

Medieninformation

Name: Thomas Kuhlow
Abteilung: Kommunikation
Telefon: +49 22 33 48-65 70
Fax: +49 22 33 48-946570
Mobil: +49 172 237 80 62
E-Mail: thomas.kuhlow@infraserv-knapsack.de

Datum: 9. August 2011

Hervorragende Perspektiven

InfraServ Knapsack bietet ein vielfältiges Spektrum im Bereich Ausbildung

Mit 800 Mitarbeitern ist InfraServ Knapsack ein starker Arbeitgeber in der Region. Das Unternehmen ist sich auch seiner Verantwortung gegenüber der Jugend bewusst, die Ausbildung hoch qualifizierter Nachwuchskräfte ist eine wesentliche Säule der Unternehmensphilosophie: Derzeit lernen 70 Auszubildende in zwölf unterschiedlichen Berufen – mit traditionell sehr guter Chance auf Übernahme.

Die meisten der Auszubildenden kommen aus Hürth und Umgebung. Nicht wenige sind durch Empfehlungen von Eltern oder Freunden auf das Unternehmen aufmerksam geworden. InfraServ Knapsack zahlt dieses Vertrauen mit einem breiten Ausbildungsangebot zurück, das naturwissenschaftliche, technische, kaufmännische sowie IT-Berufe umfasst. Eine Ausbildung bei InfraServ Knapsack ist – unabhängig vom spezifischen Fachbereich – umfassend, wie Ausbildungsleiter Dirk Borkenhagen betont: „Als industrieller Dienstleister sind wir für unterschiedlichste Kunden der chemischen Industrie tätig. Das Spektrum der vermittelten Lerninhalte ist entsprechend groß, wir decken über alle Disziplinen hinweg von A bis Z alle relevanten Aspekte praxisnah ab.“ Das bedeutet, dass die Azubis sich nicht – wie sonst oftmals üblich – von vornherein auf bestimmte Aspekte ihres Berufsbildes fokussieren müssen. „Vielmehr durchlaufen sie bei uns alle relevanten Abteilungen und entscheiden erst dann, was ihnen am besten liegt und vor allen Dingen am meisten Spaß macht.“ In den kaufmännischen Berufen beispielsweise sehen die Auszubildenden sowohl Einkauf sowie Marketing & Vertrieb als auch weitere relevante Bereiche wie die Personalabteilung.

Gute Übernahmechancen

Ein großer Vorteil hinsichtlich der Qualität der Ausbildung bei InfraServ Knapsack ist die enge Zusammenarbeit mit einem im Chemiepark ansässigen Bildungsunternehmen. Dort werden die Auszubildenden auch theoretisch umfassend geschult und optimal auf ihre Prüfungen vorbereitet.

Die Übernahmequote bei InfraServ Knapsack ist in der Regel sehr hoch, wie Borkenhagen betont: „Wir investieren viel und nehmen unseren Bildungsauftrag sehr ernst. Wir legen großen Wert auf eine optimale Förderung sowohl der persönlichen als auch fachlichen

Entwicklung. Da versteht es sich von selbst, dass wir ein großes Interesse daran haben, diese jungen Menschen im Anschluss an ihre Ausbildung auch zu übernehmen.“

Entscheidende Vorteile

Leider ist die Frauenquote in einigen Bereichen immer noch extrem niedrig: „Gerade in den technischen Berufen sind Frauen leider immer noch die absolute Ausnahme“, erläutert Borkenhagen. Zwar gebe es momentan (noch) keine Tendenz, dass sich dies so bald ändert, aber die Hoffnung gibt Borkenhagen nicht auf – denn eines ist klar: „Die chemische Industrie bietet hervorragende Perspektiven für Männer UND Frauen – dazu gehören eine gute Bezahlung, tolle Entwicklungsmöglichkeiten und ein zukunftssicherer Arbeitsplatz. Wie viele andere Branchen können das denn heute noch von sich behaupten?“

Die Ausbildungsberufe bei InfraServ Knapsack:

Naturwissenschaftliche Berufe:

Chemielaborant/in

Technische Berufe

Industriemechaniker/in

Industriemechaniker/in + duales Studium (Mechanical Engineering)

Elektroniker/in für Automatisierungstechnik

Elektroniker/in für Automatisierungstechnik + duales Studium (Electrical Engineering)

Mechatroniker/in

Kfz-Mechatroniker/in

IT-Berufe

IT-System-Elektroniker/in

Kaufmännische Berufe

Industriekaufmann/-frau

Industriekaufmann/-frau + duales Studium (Business Administration)

Sonstige Berufe

Fachkraft für Schutz und Sicherheit

Werkfeuerwehrmann/-frau

KURZVORSTELLUNG: INFRA SERV GMBH & Co. KNAPSACK KG

Gründungsjahr: 1998

Mitarbeiter: 800 und 70 Auszubildende

Leistungsspektrum: Industriedienstleister in den Bereichen Anlagen- und Standortbetrieb, Anlagenplanung und -bau sowie Anlageninstandhaltung in der Prozessindustrie (Chemie, Petrochemie, Kraftwerke, Glasindustrie)

Töchter

und Beteiligungen: Abwasser-Gesellschaft Knapsack GmbH, Knapsack Cargo GmbH, PERSONAL Transfair GmbH, EBS-Kraftwerk GmbH, InfraServ Engineering Services GmbH.